

Den pro dobrovolníky ve Zlínském kraji

Čeho jsme dosáhli, kam směřujeme?

motto setkání

„Pomáháme těm, kteří pomáhají.“

prezentace příkladných projektů, výměna informací,
zkušeností a osvědčených postupů zejména ze Zlínského kraje
a pozvaných odborných lektorů.

**Setkání je součástí projektu v rámci Evropského roku
dobrovolných činností na podporu aktivního občanství
vyhlášeného Radou EU**

Knihovna Kroměřížska

3. 11. 2011

Setkání pořádá
Klub UNESCO Kroměříž

Na realizaci spolupracují
Dobrovolnické centrum Spektrum Kroměříž,
Asociace nestátních neziskových organizací Zlínského kraje,
Knihovna Kroměřížska

Záštitu převzali
Mgr. Daniela Hebnarová, starostka Města Kroměříž
Ing. Bronislav Fuksa, předseda výboru pro nevládní organizace
a neziskový sektor Zlínského kraje



Rok 2011 vyhlásila Evropská rada

„Evropským rokem dobrovolných činností na podporu aktivního občanství (ERD)“

Tímto je dána mimořádná příležitost pro oslovení široké veřejnosti k podpoře a propagaci dobrovolné práce – dobrovolnictví jako pestré a všestranně užitečné činnosti, která je zároveň nejlepším a názorným příkladem aktivního občanství.

Cíle projektu

Den pro dobrovolníky ve Zlínském kraji

jsou stanoveny v souladu s cílem ERD i s cílem pro ČR tak, jak je prezentován MŠMT, který je pro ČR garantem, s aktualizací a konkretizací pro Zlínský kraj.

- 1) Odstranění překážek bránící dobrovolným činnostem a vytvoření prostředí, které bude pro dobrovolnictví příznivé
- 2) Zvyšování kvality organizovaných dobrovolných činností.
- 3) Posílení oceňování a uznávání dobrovolné činnosti ze strany politiků, veřejných institucí, formálního i neformálního vzdělávání a zaměstnavatelů
- 4) Zlepšení povědomí o hodnotě a významu dobrovolnictví v celé společnosti



Obsah:

UVÍTACÍ A ÚVODNÍ VYSTOUPENÍ:

MUDr. Eva Nováková, předsedkyně Klubu UNESCO Kroměříž.....	5
Mgr. Daniela Hebnarová, starostka Města Kroměříž	6
Ing. Bronislav Fuksa, předseda výboru pro NNO ZK.....	7

TÉMATICKÉ BLOKY:

1) tematický blok

a) Výchova, vzdělávání, motivace dobrovolníků ve škole i mimo školu

Mgr. Pavel Motyčka - AG Kroměříž	8
Bc. Kateřina Petrášová – Středisko volného času Brno.....	12
PhDr. Šárka Kašpárková – Knihovna Kroměřížska.....	14
Studentky AG Kroměříž	16
PaedDr. Šárka Kozmíková – VOŠ pedagogická a sociální a Střední pedagogická škola v Kroměříži.....	18

b) Oceňování dobrovolníků Zlínským krajem

Mgr. Jiří Štěpán – KÚZK.....	19
------------------------------	----

2) tematický blok

Dobrovolnictví bez hranic

Ing. Dan Žárský – Diakonie ČCE, středisko Vsetín, předseda ANNO ZK.....	22
Mgr. Renata Kojecká – DOZP Kvasice.....	23
Bc. Lenka Chytilová – Spektrum o.s. Kroměříž	24
Josef Koláček – Dobrovolnické centrum ADRA Zlín.....	26
Mgr. Marie Foltýnová – Senior centrum Kroměříž.....	29
Mgr. Ondřej Lochman, Ph.D. Mezinárodní dobrovolnictví.....	31

3) tematický blok

Partnerství v komunitě a firemní dobrovolnictví

Michaela Gratzová – Byznys pro společnost Praha	33
Blanka Purová – Česká podnikatelská pojišťovna, a.s.....	36
Mgr. Radek Jiránek – Ministerstvo vnitra ČR.....	38
Program setkání	43
Anketa účastníků projektu	45
Výsledky Ankety účastníků projektu	47

Několik slov úvodem

MUDr. Eva Nováková - předsedkyně Klubu UNESCO Kroměříž

Předkládáme texty přednesené na setkání Dne dobrovolníků Zlínského kraje 3. listopadu 2011 v Knihovně Kroměřížska i texty související s projektem doplňující tematické bloky. Není náhodou, že právě v Kroměříži se toto setkání v rámci ERD uskutečnilo. Konference s tématem dobrovolnictví se konaly v Kroměříži již od roku 2001. Přípravoval je tradičně Klub UNESCO Kroměříž ve spolupráci s Národním dobrovolnickým centrem Hestia a Dobrovolnickým centrem Spektrum Kroměříž. Jak pestrá je dobrovolnická činnost o tom svědčí témata minulých konferencí. První v roce 2001, který byl vyhlášen OSN jako Mezinárodní rok dobrovolníků bylo téma Dobrovolnictví a dárcovství – obnova občanských čtností. Následovaly v r. 2002 – Dobrovolníci v zařízeních zdravotní a sociální péče, 2003 po povodních – Dobrovolníci v krizových situacích, 2004 – Dobrovolníci, vzdělávání a výchova ve škole i mimo školu, 2005 – Partnerství v komunitě a firemní dobrovolnictví jako součást společenské odpovědnosti firem, 2006 – Dobrovolnictví – ochrana před sociálním vyloučením s důrazem na ohrožené skupiny – absolventy škol, ženy po mateřské dovolené, osoby v předdůchodovém věku, 2007 – Dobrovolnictví bez hranic – dobrovolnictví – jako forma aktivit překračující hranice států a zemí, ale také hranice mezilidských vztahů, 2008 – 10 let rozvoje dobrovolnictví – rehabilitace občanských čtností, 2009 – Seniori jako dobrovolníci – dobrovolníci seniorům – byly představeny projekty využívající potenciál seniorů. 2010.... 2011

Předpokládáme, že publikace poslouží nejen účastníkům setkání, ale i mnoha dalším, kteří mají zájem o práci dobrovolníků. Příklady z praxe mohou být inspirací, obecné texty přináší zajímavé informace, výsledky ankety přináší obraz postojů a znalostí veřejnosti – 425 respondentů všech věkových kategorií, vzdělání o dobrovolnictví v našem regionu

Organizátoři děkují všem, kteří přijali naše pozvání zejména lektorům, ale samozřejmě všem, kteří připravili a realizovali setkání.

Mgr. Daniela Hebnarová, starostka Města Kroměříž

Pozdravila účastníky **Dne pro dobrovolníky ve Zlínském kraji**. Naše město se již podruhé v tomto roce stává místem setkání těch, kteří nelitují svého času a pomáhají dobrovolně, nezištně a odstraňují hranice mezi lidmi i mezi národy. Popřála zdar jednání a vyjádřila přání, aby myšlenky, náměty i zkušenosti byly zaznamenány a následně publikovány pro potřeby a inspiraci i dalších zájemců o dobrovolnou činnost nebo těch, kteří jejich služby mohou využívat.



*MUDr. Eva Nováková, předsedkyně Klubu UNESCO Kroměříž
Ing. Bronislav Fuksa, předseda výboru pro NNO Zlínského kraje
Mgr. Daniela Hebnarová, starostka Města Kroměříž*

Ing. Bronislav Fuksa, předseda výboru pro NNO

Pozdravil účastníky **Dne pro dobrovolníky ve Zlínském kraji**, jako zástupce Zlínského kraje i hejtmana Zlínského kraje MVDr. Stanislava Mišáka. Ujistil účastníky setkání, že vedení Zlínského kraje si velice váží práce dobrovolníků a proto vítá tento projekt jako příležitost pro prezentaci projektů, výměnu informací, zkušeností a osvědčených postupů zejména ze Zlínského kraje a to i v souvislosti s letošním Evropským rokem dobrovolnictví. Připomněl, že ve Zlínském kraji je registrováno více jak 5170 nevládních neziskových organizací a mezi nimi má pevné místo dobrovolnictví.

Poděkoval za pozvání a vyslovil přesvědčení, že si účastníci odvezou spoustu zajímavých podnětů, které dále využijí ve své práci.



*předseda výboru pro NNO
Zlínského kraje Ing. Bronislav
Fuksa pozdravil účastníky*

Výchova k dobrovolnictví

Mgr. Pavel Motyčka, Arcibiskupské gymnázium Kroměříž

Výchova bývá definována jako záměrné působení na osobnost jedince s cílem dosáhnout žádoucích změn v jeho osobnosti. Výchovou se tedy můžeme zaměřit na osvojování dovedností, které jedinec může využít při dobrovolnické práci. I když je dobrovolnictví záležitostí každého věku, máme-li mluvit o výchově, je podle mého názoru potřeba zaměřit se především na mladou generaci. Je jasné, že primárně musí výchovnou funkci plnit nukleární rodina, ale v dnešní relativní a dynamické době je nutné, aby byla na tomto poli podpořena příslušnými státními institucemi v čele se školou. Škola by tedy kromě vzdělávání měla i vychovávat. Vhodným termínem pro zdůraznění obojího se jeví zatím v češtině ne moc často používaný pojem edukace. I ve škole bychom tedy měli vést žáky k tomu, aby se dokázali stát dobrovolníky, tzn. aby projevili svoji dobrou vůli a dokázali učinit něco pro druhé.

Existují dva přístupy, jak by škola měla vést své žáky k dobrovolnictví. První zdůrazňuje průřezové pojetí. Výchova k dobrovolnictví by měla být součástí tzv. skrytého kurikula a měla by se objevovat ve všech předmětech a také by měla být zejména založena na příkladu samotných pedagogů. S takovým pojetím musíme samozřejmě souhlasit. Je zde ovšem i další přístup, který říká, že tzv. měkké dovednosti, které potřebujeme pro vykonávání dobrovolnické práce, je vhodné osvojit si v samostatném předmětu. Jako důvod bývá uváděna časová náročnost osvojování dovedností, větší systematickosti a snaha vyhnout se situaci, kdy si myslíme, že téma nám průřezově prochází celou školou, ale reálně jsou to pouhé ideje, které závisí na libovůli jednotlivých pedagogů.

Není reálné, abychom v kurikulu škol měli předmět výchova k dobrovolnictví. V České republice byl ovšem od roku 2009 vytvořen prostor pro systematickou výchovu k dobrovolnictví v doplňujícím vzdělávacím oboru etická výchova. Etická výchova je založena na systematickém zpracování osobní zkušenosti a zážitku žákem v sociální skupině. Cílovou hodnotou je prosociálnost, což je schopnost vykonat něco dobrého pro druhé, bez očekávání protislužby. Podle některých psychologických výzkumů, je prosociálnost jednou ze základních složek, které formují charakter člověka společensky žádoucím směrem. Dle dalších výzkumů (Roche, 1992) existují faktory, které pokud zrealizujeme ve svém životě, zajistíme jimi rozvoj žádoucí prosociální životní orientace. Faktory, které se týkají žáka tvoří obsah etické výchovy a patří mezi ně:

1. Mezilidské vztahy a komunikace.
2. Důstojnost lidské osoby. Pozitivní hodnocení sebe.
3. Pozitivní hodnocení druhých.
4. Kreativita a iniciativa. Řešení problémů a úkolů. Přijetí vlastního a společného rozhodnutí.
5. Komunikace citů.
6. Interpersonální a sociální empatie.
7. Asertivita. Zvládnutí agresivity a soutěživosti. Sebeovládání. Řešení konfliktů.
8. Reálné a zobrazené vzory.
9. Prosociální chování v osobních vztazích. Pomoc, darování, dělení se, spolupráce, přátelství.
10. Prosociální chování ve veřejném životě. Solidarita a sociální problémy.

Důležitou roli v edukačním procesu hraje rovněž učitel. Existují proto i další faktory rozvíjející u žáka prosociální chování, které se ovšem týkají chování pedagoga. Jedná se o faktory tzv. výchovného stylu, mezi které patří:

- vytvořit výchovné společenství,
- přiměřeně vybízet žáky k prosociálnímu chování,
- vyjadřovat pozitivní očekávání od žáků (atribuce),
- klidně poukázat na důsledky chování žáků (induktivní disciplína),
- uvážlivě používat odměny a tresty,
- vytvořit jasná a srozumitelná pravidla a důsledně vyžadovat jejich dodržování,
- vytvořit radostnou atmosféru,
- bezpodmínečně přijmout každého žáka,
- do výchovného procesu ve škole zapojit rodiče.

Během školské reformy byly vytvořeny oficiální dokumenty, které nazýváme Rámcově vzdělávací programy (RVP). Ty vymezují celostátně platné obsahy vzdělávání. Forma realizace je pak přenesena především na jednotlivé školy. Je škoda, že RVP pro základní vzdělávání se o dobrovolnictví vůbec explicitně nezmiňuje. Etická výchova se proto snaží tuto mezeru překonat a v rámci desátého tématu Komplexní prosociálnost se ve výstupech a v učivu zaměřuje na následující:

1. Žák v kontextu své situace a svých možností přispívá k řešení sociálních problémů.

Učivo: pomoc anonymnímu člověku, veřejná osobní angažovanost, dobrovolnictví, projekty na řešení sociálních problémů, občanská zodpovědnost

2. Žák se aktivně účastní humanitárních aktivit zaměřených na zmírnění bídy a chudoby ve světě.

Učivo: bída světa, informovanost o situaci zemí třetího světa, světové rozvojové cíle, formy humanitární pomoci, humanitární projekty, fair trade, mezinárodní dobrovolnictví.

Pro celkové pochopení podstaty zařazení etické výchovy do školského systému v ČR je na místě uvést, že existují tři přístupy ve vymezení obsahu předmětu (Göllner, 2002). První můžeme nazvat životně-hermeneutickým. Základem tohoto přístupu je žák, kterému pomáháme najít identitu skrze jeho zkušenosti a osobní zážitky. Žák svoji zkušenost reflektuje a hledá to, co mu může napomoci v jeho seberozvoji. Druhý přístup můžeme nazvat eticko-reflexivní. Obsah etické výchovy souvisí s etikou jako filozofickou disciplínou, která se zabývá morálním jednáním. Třetí přístup nazýváme morálně-konativní. Žáci se učí rozeznat postoje, typy jednání, normy a hodnoty, které jsou relevantní pro společnost. Cílem etické výchovy by mělo být směřování žáků k hodnocení, tj. aktivně tvořit vlastní hodnotové soudy. Při vytváření koncepce etické výchovy v České republice jsme se přiklonili k prvnímu přístupu. Myslíme si, že ztráta osobní identity stojí v pozadí mnoha společenských problémů.

Ukazuje se tedy, že etická výchova může být na školách vhodným prostorem pro rozvoj sociálních a osobnostních dovedností, bez kterých by dobrovolník jen obtížně mohl realizovat svoji aktivitu. Podle mých osobních průzkumů se opakovaně až o dvacet procent více žáků z povinné volitelného předmětu etická výchova účastní dobrovolnických aktivit v porovnání se svými vrstevníky, kteří navštěvují jiné volitelné předměty na naší škole. Můžeme tedy vyslovit teorii, kterou bude potřeba dále podrobovat kritickému zkoumání, že systematická výchova k sociálním dovednostem na školách může přinést žádoucí efekty v oblasti dobrovolnické práce žáků.

Bibliografie:

- Etická výchova. Koncepce doplňujícího vzdělávacího oboru.* Dostupné na <http://clanky.rvp.cz/clanek/c/Z/2895/eticka-vychova.html/> - Etická výchova
- GÖLLNER, M. *Die Bildungs- und Lehraufgabe des Ethikunterrichts in Europa im Vergleich*, Münster: Lit, 2002
- KALISKÝ, J. *Aká je etická výchova na Slovensku? In sborník Mravná výchova v školách na Slovensku a v zahraničí.* Banská Bystrica: UMB, 2009
- KORIM, V. *Premeny etickém výchovy v európskom kontexte.* Banská Bystrica: UMB, 2008
- LENCZ, L. *Koncepcia etickej výchovy. In sborník Uplatneni objektívnych etických noriem v školskom a mimoškolskom vzdelávaní.* Nitra: UKF, 1995.
- LENCZ, L. *Metódy etickej výchovy.* 1. vyd. Bratislava: Metodické centrum, 1996.
- LENCZ, L. *Etická výchova pre cirkevné školy II.* 1. vyd. Bratislava: Metodické centrum, 1997.
- LENCZ, L. *Pedagogika etickej výchovy.* 4. vyd. Bratislava: Metodické centrum, 1998.

- Opatření ministryně školství, mládeže a tělovýchovy, kterým se mění Rámcový vzdělávací program pro základní vzdělávání.* Dostupné na <http://www.msmt.cz/vzdelavani/msmt-vydalo-doplnujici-vzdelavaci-obor-eticka-vychova>
- Rámcový vzdělávací program pro základní školy.* Praha: VÚP, 2005
- ROCHE, R. *Etická výchova.* 1. vyd. Bratislava: Orbis Pictus Istropolitana, 1992.
- ROCHE, R. *Desarrollo de la inteligencia emocional y social desde los valores y actitudes prosociales en la escuela.* 1. vyd. Buenos Aires: Ciudad Nueva, 1999.
- ROCHE, R. *L' intelligenza prosociale.* 1. Vyd. Gardolo: Edizioni Ericsson, 2002.

Mgr. Pavel Motyčka,
Arcibiskupské gymnázium Kroměříž
motycka@agkm.cz



Mgr. Pavel Motyčka, Arcibiskupské gymnázium Kroměříž

Bc. Kateřina Petrášová – Středisko volného času Brno

Text zaslán jako přepis powerpoint prezentace

Dobropoint

Brno - Jihomoravský kraj – ČR – Svět

Podpora a rozvoj dobrovolnictví v Brně a Jihomoravském kraji

Podpora a rozvoj dobrovolnictví v Brně a Jihomoravském kraji

- Zviditelnění a rozvoj tématiky dobrovolnictví.
- Propojení potenciálních mladých dobrovolníků s organizacemi a okolím – centralizované nabídka informací, znalost organizací a jejich práce s dobrovolníky, propagační aktivity na veřejnosti.
- Nabídka prostoru pro setkávání, výměnu zkušeností a zázemí pro realizaci vlastních aktivit (cílová skupina 15 – 30 let).
- Zvýšení povědomí veřejnosti o dobrovolnictví.
- Zajištění podpory a zájmu firem a osobností brněnského života.
- Podpora a zviditelnění práce organizací pracujících s dobrovolníky.
- Zapojení neformálních skupin mladých lidí – „dobrovolnictví na zkoušku“

Organizace

- Tématické oblasti působení a požadavky na dobrovolníky.
- Systém práce s dobrovolníky.
- Kvalitní informování zájemců a jejich motivace.

Osobnosti

- Od herců až po starosty.
- Vytipování vhodných osobností k danému tématu.

Firmy

- Vytipování vhodných firem k danému tématu.
- Využití kontaktů na již aktivní firmy.
- Napojení na tematickou skupinu firemní dobrovolnictví.

Akce

- Společná aktivita za účasti veřejnosti, známých osobností a firem.
- Uvítací workparty pro každou novou organizaci.
- Mediální výstupy.

Kontakt e-mail: plan_b@volny.cz



Bc. Kateřina Petrášová – Středisko volného času Brno

PhDr. Šárka Kašpárková – Knihovna Kroměřížska

Text je přepis powerpoint prezentace

Čím může knihovna přispět:

- Vzdělávání pro různé cílové skupiny – nezaměstnaní, matky, senioři
- Vzdělávání tématicky zaměřené – bez zaměření na cílové skupiny
- Vzdělávání v rámci partnerství -gender, zdravotně znevýhodnění
- Vzdělávání v rámci projektů

Co může knihovna poskytnout:

- Zdarma internet – po-so i na všech pobočkách
- Informační servis
- Vyhledávání právních informací
- Příklady dobré praxe
- Dokumenty o dobrovolnictví
- Články z celostátních periodik včetně archívu

Dobrovolnictví s akreditací i bez ní:

- Dobrovolnická centra
- Výhody akreditace pro organizace: připravený a vzdělaný dobrovolník
- Využití dobrovolníků bez akreditace
- Akreditované programy – MVČR
- Lokálně využití bez akreditace v kultuře

Výhody dobrovolnických center:

- Programy šité na míru – pro více dobrovolníků
- Dobrovolník nesmí nahrazovat práci zaměstnance
- Není to jednorázová aktivita
- Spolupráce dobrovolnického centra a knihovny

Spolupráce knihovny a NNO:

- Klub UNESCO Kroměříž
- Centrum pro seniory
- Jednorázově při přípravě konkrétních aktivit s dalšími NNO
- Propagace NNO – velká výstava v únoru
- Projekty a partnerství

Celostátní konference 7. - 8. 6. 2011-Dobrovolníci v knihovnách aneb Jak využít potenciálu v knihovnách a nenechat se zavřít
PhDr. J. Tošner, Mgr. R. Jiránek, Michal Čančík, B. Th., Mgr. Z. Ježková, Mgr. Z. Houšková



PhDr. Šárka Kašpárková – Knihovna Kroměřížska

Studentky 3. ročníku Arcibiskupského gymnázia v Kroměříži

Anežka Cíchová, Barbora Červenková, Tereza Jurnyková, Karolína Píchová



Rády bychom vám objasnili, jak naše škola navázala spolupráci s dobrovolnickým centrem SPEKTRUM a potažmo s psychiatrickou léčebnou.

Náš školní kaplan o. Pavel Stuška byl osloven doktorem Martinem Slabým, zdali by studenti Arcibiskupského gymnázia byli ochotni pomoci lidem na psychiatrické léčebně v Kroměříži. Nejprve se společně domluvili na exkurzi do léčebny, které se zúčastnilo asi osmdesát studentů. Po této návštěvě se třicet studentů aktivně zapojilo do dobrovolnického programu Písnička pro Tebe.

Letos naše gymnázium navštěvuje psychiatrickou léčebnu již třetím rokem.

Aktuálně jsme rozděleni do tří skupin o celkovém počtu asi dvaceti studentů. Na oddělení docházíme jednou za čtrnáct dní. V léčebně navštěvujeme mužské gerontologické oddělení a dětské oddělení.

S panem doktorem Slabým a s paní doktorkou Peterkovou působící na psychiatrické léčebně komunikujeme přes e-mail. Domlouváme si s nimi termíny návštěv a také s nimi řešíme případné dotazy.

S pacienty trávíme přibližně hodinu. Většinou s nimi zpíváme. Na gerontologickém oddělení se věnujeme především zpěvu lidových a trampských písní ze zpěvníků Já písnička. Neomezujeme se však pouze na zpěv, ale snažíme se s pacienty dělat i různé pohybové aktivity - jako je tanec, tleskání do rytmu a podobně. Nezapomínáme ale i na diskuze, které jsou nejčastěji na téma, co je nového ve světě a na Kroměřížsku.

Na dětském oddělení jsme zatím jen krátce, tzn. od začátku října. Naše návštěvy se prozatím týkaly hlavně zpěvu dětských písniček a písniček z pohádek. V budoucnu plánujeme i různé aktivity ve formě her.

Na psychiatrické léčebně jsme se účastnily i dvou větších akcí. V prosinci minulého roku jsme s dětmi spolupracovaly na vánoční besídce. A letos v říjnu jsme zpívaly na vernisáži jednoho pacienta, která se jmenovala Šedesáté narozeniny očima sedmiletého dítěte.

Hodně lidí říká, že nejkrásnější pohled je do dětských očí. My jsme však zjistili, že to není tak úplně pravda. Matka Tereza řekla: (parafrázuji) „Nedělejte velká nabubřelá gesta a skutky. Stačí malé činy, avšak s velkou láskou“. Na téhle větě, snad nevědomky, byl a je postaven celý tento projekt. Vždyť nás pár nedělá žádné velké věci, jen zpíváme. A přesto je vidět ten záblesk uvědomění si, záchvěv vzpomínky na doby dávno minulé u staříčkého člověka, který si do našeho příchodu pouze slintal na košili. Ano, to nás opravňuje přehodnotit onu větu o očích. Těchto pár řádků možná zní jako jedno velké klíší, ale vězte, že není.

Na závěr bychom rády poděkovaly za spolupráci paní Chytilové z dobrovolnického centra SPEKTRUM, panu doktorovi Slabému a panu Gabovi, se kterým jsme organizovaly vánoční besídku. A také bychom chtěly poděkovat všem, kdo nám v této činnosti pomáhá a podporuje nás.



Účastníci setkání

PaedDr. Kozmíková Šárka, – VOŠ pedagogická a sociální a Střední pedagogická škola v Kroměříži

Vážené dámy, vážení pánové,

je mi ctí oslovit Vás jménem VOŠPS a SPgŠ v Kroměříži při příležitosti setkání na Dnu pro dobrovolníky, který připravil Klub UNESCO Kroměříž v prostorách Knihovny Kroměřížska.

Potěšilo mě, že jsem byla se svými studenty VOŠPS pozvána do tak příjemného společenství lidí, kteří mají společnou touhu pomáhat těm, kteří to nejvíc potřebují a projevují tak řadu ušlechtilých lidských vlastností.

Proto s hlubokým obdivem a úctou vyslovuji pojmy zahrnuté do Dobrovolnictví 5P, pojmy s konkrétním obsahem a aktivitami spojenými s dobrovolnictvím a tj. prevence, podpora, péče, přátelství, pomoc.

Studenti oboru sociální pedagogika VOŠPS v Kroměříži velmi úzce spolupracují se SVP pro děti a mládež Spektrum Kroměříž a aktivně se zapojují do dobrovolnických programů, především Programu Pět P. Spolupráce se realizuje i tím, že mnozí studenti si vybírají jako témata svých absolventských prací problematiku blízkou obsahové náplni SVP. Jeho odborníci každoročně vedou či oponují absolventské práce našich studentů.

Tato forma spolupráce se týká samozřejmě i mnoha dalších pracovišť, kde naši studenti VOŠPS realizují svou odbornou praxi. Ta jim otevírá možnosti poznání a volby další seberealizace v budoucí profesi sociální pedagogiky.

Využívám proto dnes této vzácné a mimořádné příležitosti poděkovat všem, kteří nám tuto odbornou praxi pro studenty VOŠPS umožňují.

Snažíme se proto být pro daná pracoviště přínosem především z hlediska osobního přístupu a vztahu studenta ke svěřeným klientům.

Za Vaši pomoc, odborné vedení a spolupráci Vám všem patří veliký dík. Vážíme si Vašeho partnerství.

PaedDr. Kozmíková Šárka

Oceňování dobrovolníků Zlínským krajem

Mgr. Jiří Štěpán – odbor školství, mládeže a sportu KÚ Zlínského kraje

Text je přepis powerpoint prezentace

Vyhodnocení dlouhodobé a kvalitní činnosti dobrovolných pracovníků v oblasti volnočasových aktivit, dětí a mládeže Zlínského kraje.

Oceňování dobrovolníků Zlínským krajem probíhá od roku 2004. Letos se konal již 8. ročník. Aktivní využití volného času dětí a mládeže pod vedením kvalifikovaných vědoucích patří mezi priority Zlínského kraje v oblasti primární prevence negativních společ. jevů. Oblast volného času představuje významný potenciál pro neformální výchovu a vzdělávání mladé generace. Práce s dětmi a mládeží realizovaná dobrovolnými pracovníky ve volném čase je společ. důležitá a hodná vyhodnocení.

Vyhlášení

- Vyhláší Zlínský kraj výzvou k předkládání nominací dobrovolníků schválenou Radou Zlínského kraje
- Výzva bývá zveřejněna zpravidla v srpnu kalendářního roku, spolu s výzvou je zveřejněna také nominační formulář
- Výzva je vyhlášena zpravidla na dobu jednoho až dvou měsíců
- Výzvu, nominační formulář a další materiály zpracovává Oddělení mládeže, sportu a rozvoje lidských zdrojů Odboru školství, mládeže a sportu KÚ ZK
- Oddělení mládeže, sportu a RLZ je zodpovědné za celý průběh aktivity od zveřejnění výzvy po závěrečný slavnostní ceremoniál předávání ocenění

Nominace

- Na ocenění mohou být nominováni pedagogičtí či nepedagogičtí pracovníci, kteří se ve svém volném čase věnují dobrovolnický přímé práci s dětmi a mládeží Zlínského kraje.
- Nominaci může podat kterákoli fyzická či právnická osoba, která doručí vyplněný nominační formulář.
- Za práci s dětmi a mládeží se považuje:
 - výchova dětí a mládeže mimo rodinu a vyučování směřující o nabytí nových poznatků a zkušenosti a zdokonalení získaných dovedností a schopností, osvojení a rozvoji pozitivních společenských postojů, s výjimkou činnosti škol a školských zařízení upravené zvláštními předpisy nebo učebními dokumenty
 - činnost zaměřená k účelnému využívání volného času dětí a mládeže

- Za dlouhodobou činnost se považuje práce s dětmi a mládeží v délce minimálně 7 let.

Výběr

- Rada Zlínského kraje jmenuje výběrovou komisi, která posoudí podané nominace
- Členové komise jsou zpravidla zástupci kraje, obcí a NNO
- Na základě posouzení nominací sestaví výběrová komise seznam dobrovolných pracovníků, kterým bude v daném roce uděleno ocenění, tento seznam je poté předložen Radě Zlínského kraje
- Výběrová komise se řídí soupisem kritérií, jakou jsou např. délka činnosti, dosah činnosti, působení v orgánech obce, kraje nebo NNO, působení ve více oblastech apod.

Slavnostní ocenění

- Předává hejtman Zlínského kraje, radní pro oblast školství, mládeže a sportu a další významní zástupci Zlínského kraje
- Probíhá za účasti nominovaných dobrovolníků, navrhovatelů nominací, představitelů kraje, obcí a významných NNO
- Od roku 2008 jsou vybraní dobrovolníci oceňováni mimo jiné také Pamětní medailí hejtmana Zlínského kraje
- Oceněno bývá zpravidla 20 osob v jednom ročníku



*Hejtman Zlínského kraje
MVDr. Stanislav Mišák
předává ocenění dobrovolníkům*



Statistiky

- Dosud bylo v osmi ročnících nominováno celkem 417 dobrovolných pracovníků, mnoho z nich opakovaně
- 139 z nich bylo Zlínským krajem oceněno
- V rámci administrace rozdělujeme nominované do pěti skupin: sport, kultura, volný čas, dobrovolní hasiči, ostatní

Kategorie	Nominovaní	Ocenění
Kultura	60	24
Hasiči	48	16
Sport	130	50
Volný čas	94	27
Ostatní	85	22
CELKEM	417	139



Mgr. Jiří Štěpán – Krajský úřad Zlínského kraje

Dobrovolnictví bez hranic (anotace části příspěvku)

Ing. Dan Žárský ředitel Diakonie ČCE – středisko Vsetín
předseda Asociace nestátních neziskových organizací Zlínského kraje

V roce 2006 jsme v Diakonii Vsetín obdrželi nabídku na přijetí skupiny dobrovolníků z Holandska. Po vzájemném upřesnění přijelo cca 12 dobrovolníků z místního reformovaného církevního sboru z městečka Zaltbommel ve věkovém rozpětí od 16 do 65 let., kteří měli pomáhat při úpravách interiérů bývalé ZvŠ na potřeby provozování denního stacionáře pro seniory. Bezprostředně po příjezdu do Prahy a krátké zastávce na našem ústředí Diakonie jim bylo odcizeno jedno auto. Až dodatečně jsme zjistili, že majitelem byl nejveselejší účastník výpravy. Mezi dobrovolníky byl mj. majitel tří menších firem. Když jsem se jej v rozhovoru tázal, "Co dělá ve volném čase?" dosti nechápavě se na mne podíval a odpověděl, že „...pokud nepracuje, věnuje veškerý další čas dobrovolnickým aktivitám, nebo připravám na dobrovolnické akce“. V Holandsku je samozřejmostí pravidelně se dobrovolnický angažovat. Všichni velmi usilovně pracovali s krátkou přestávkou na jídlo od 8 do 17 hodin téměř celý týden. Odmítli veškeré naše nabídky na doplňkový kulturně poznávací program (Pustevny, Skanzen apod.) „Přijeli přece pracovat!“. Při loučení nám předali osobní významný finanční dar. Při cestě zpět jim ještě bylo vykradeno další auto. Přes tyto peripetie aniž jsme je o to žádali, v průběhu několika málo dnů, jsme obdrželi zásilku nejrůznějších pomůcek, které nám zaslali malým nákladním autem z Holandska na podporu začínající práce v denním stacionáři. Vivat těmto holandským dobrovolníkům.



Holandsští dobrovolníci

Mgr.Bc. Renata Kojecká

Domov pro osoby se zdravotním postižením Kvasice

V Domově pro osoby se zdravotním postižením Kvasice (dále DZP) má dobrovolnictví svou dlouholetou tradici. Dobrovolníci pomáhají na všech úsecích Domova. Úsek tzv. přímé obslužné péče, poskytující služby přímo našim uživatelům, dále úklid, prádelna, údržba a zahrada. Zde všude dobrovolníci odpracovali stovky hodin. Nejčastěji se v DZP jako dobrovolníci objevují dlouhodobě nezaměstnaní.

Pro výkon dobrovolnické služby na úseku přímé obslužné péče jsou nutné osobnostní předpoklady a také odborné znalosti. Práce s uživateli s mentálním a kombinovaným postižením vyžaduje dlouhodobost a pravidelnost vzhledem k charakteristice uživatelů.

Práce s dobrovolníky je důležitou součástí personalistiky, je to možnost, jak vybírat budoucí zaměstnance. V současné době jsou v DZP zaměstnaní dva pracovníci, kteří poprvé prošli dveřmi Domova jako dobrovolníci.

Aktuálně se zabýváme nutností regionálně prezentovat náš zájem o dobrovolníky, ať v rámci škol nebo obce. Udržení působení dobrovolníků je součástí strategického plánu DZP Kvasice.

Dovolím si poděkovat organizaci SPEKTRUM preventivních programů pro děti a mládež Kroměříž, dobrovolnickému centru Spektrum za dlouhodobou spolupráci, díky které si k nám dobrovolníci nacházejí cestu.



Dobrovolnické programy o.s. SPEKTRUM preventivních programů pro děti a mládež

Bc. Lenka Chytilová, Dis. koordinátorka dobrovolnických programů

Občanské sdružení SPEKTRUM preventivních programů pro děti a mládež bylo založeno v roce 1999. Nejdéle fungujícím dobrovolnickým programem je Pět P - (pomoc, péče, podpora, přátelství a prevence). Posláním programu Pět P je vyplnit volný čas a nabídnout kamarádkou pomoc dětem ze znevýhodněného sociokulturního prostředí nebo dětem, které mají problémy s navázáním vrstevnických vztahů. Do programu Pět P jsou zařazováni klienti Střediska výchovné péče v Kroměříži. Dobrovolníci musí být starší 18-ti let, proto dlouhodobě spolupracujeme s VOŠ sociálně pedagogickou v Kroměříži a v prvních ročnících vyššího studia provádíme nábor nových dobrovolníků. Ti studenti, kteří se rozhodnou stát se dobrovolníkem přichází do Střediska výchovné péče na psychologické testy a k vyplnění evidenční karty dobrovolníka. Pro vybrané dobrovolníky následuje výcvik se zaměřením na legislativu programu Pět P, na seznámení se s klientelou SVP, sebepoznávací techniky a modelové situace. Nezbytnou součástí dobrovolníka Pět P je povinnost pravidelných supervizí v SVP.

Dalším neméně důležitým programem je Doučování. Do programu Doučování můžeme zařadit i studenty mladší 18-ti let, protože se s klienty SVP doučují v prostorách SVP a jsou pod stálým dohledem odborných pracovníků SVP. Na programu Doučování s námi spolupracuje AG Kroměříž. Studenti AG Kroměříž se také zapojili do projektu Psychiatrické léčebny v Kroměříži pod názvem „Písnička pro tebe“ a v pravidelných intervalech docházejí na vybraná oddělení PL a zajišťují kulturní program pro pacienty PL.

Dalším dlouholetým dobrovolnickým programem o.s. Spektrum preventivních programů pro děti a mládež jsou Dobrovolníci v nemocnici. Opět jsou to studentky VOŠ sociálně pedagogické, které docházejí na Oční ortoptické oddělení nemocnice Kroměříž a zpřijemňují zde volný čas hospitalizovaným dětem.

Spektrum preventivních programů pro děti a mládež spolupracuje, mimo velmi úzké spolupráce s VOŠ sociálně pedagogickou, AG Kroměříž, Ortoptickým oddělením nemocnice Kroměříž, Psychiatrickou léčebnou v Kroměříži, také s Domovy pro seniory v Kroměříži, DOZP Kvasice, DOZP Javorník ve Chvalčově a se sociálním zařízením pro osoby s Alzheimerovou chorobou v Kroměříži.

Spektrum preventivních programů pro děti a mládež bylo po 11 let spolupořadatelem konferencí na téma dobrovolnictví společně s Klubem Unesco Kroměříž a NDC Hestia Praha.

Bez spolupráce výše uvedených organizací by naše práce byla jen poloviční.



Dobrovolníci v LDN v Kroměříži



Program 5P



Bc. Lenka Chytilová, Dis. koordinátorka dobrovolnických programů

Dobrovolnické centrum ADRA Zlín

Josef Koláček, Pavlína Pejlová

Text je přepis powerpoint prezentace

Co je to ADRA?

Humanitární a rozvojová agentura, v USA založena v roce 1956 je zastoupena ve 125 státech světa. V ČR vznikla v roce 1992.

Projekty v zahraničí

1. Humanitární projekty – africký roh, Pákistán, Barma a Japonsko
2. Rozvojové projekty – Angola, Bangladéš, Mongolsko, Keňa, Indie, atd...
3. Projekty v ČR – program Rozvojového Vzdělávání PRVák + příměstské tábory, KIP TÝMY, 365 + dobrovolnická centra



Dobrovolnická centra v ČR

Frýdek Místek, Praha, České Budějovice, Valašské Meziříčí, Prostějov, Ostrava, Zlín, Znojmo, Česká Lípa, Plzeň.

Dobrovolnické centrum ADRA Zlín

činnost zahájena v březnu 2008.

Programy:

1. dobrovolníci ve zdravotnických a sociálních zařízeních pro seniory a zdravotně postižené.
 2. dobrovolníci pro děti, mládež a rodiny v jejich volném čase
- Akreditace ministerstva vnitra – odbor prevence kriminality.

Náplň práce dobrovolníka

1. individuální práce s uživatelem: povídání, předčítání, procházky, atd. Podpora mentálně postižených klientů
2. vedení kroužků: výtvarné, hudební, sportovní
3. pomoc při jednorázových akcích, např. Halloween, Mikuláš, atd.

Dobrovolníci při mimořádných událostech

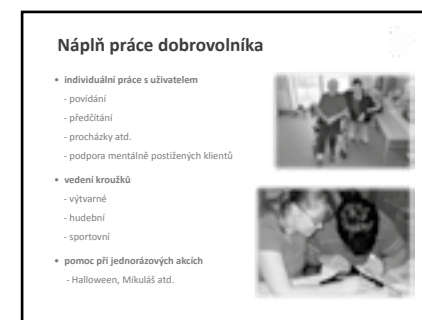
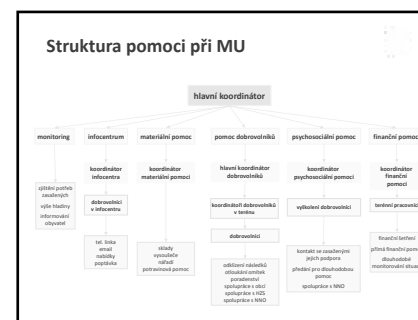
Náplň dobrovolnické činnosti při povodních

Odklizení naplavenin, úklidové práce, otloukání omítek, monitoring situace, pomoc při distribuci materiální pomoci, pomoc při organizaci práce v dané obci, psychická podpora postižených (naslouchání).

Neziskové organizace

Neziskové organizace podílející se na pomoci při mimořádných událostech. ADRA, Diakonie, ČCE, ČČK, Charita ČR, Maltéžská pomoc, Člověk v tísni, Armáda spásy, atd.

Struktura pomoci při mimořádných událostech



KIP týmy

Je to zkratka pro Komunitní Intervenční Psychosociální tým. Jeho cílem je na komunitní úrovni poskytovat psychosociální pomoc lidem zasaženým mimořádnou událostí (nehody, povodně, atd.). Jeho členy jsou lidé – dobrovolníci různých profesí a zaměření (sociální pracovníci, duchovní, psychologové, atd.).

Cíle působení KIP týmů

- doprovázet přímo postižené, rodinné příslušníky, očitě svědky i pomáhající a nabízet jim podporu při zvládání dopadů mimořádné události s důrazem na využití jejich vlastních sil, zdrojů a prostředků.
- posílit, případně iniciovat, vzájemnou pomoc v rodinách, skupinách, obcích, mezi

- sousedy, atd a posilovat jejich připravenost na případné další mimořádné události.
- podílet se na plánování a koordinaci následné pomoci v oblasti zasažené mimořádnou událostí.

KIP týmy v ČR

Ústí nad Labem, Liberec, Kladno, Hradec Králové, Kolín, České Budějovice, Žďár nad Sázavou, Olomouc, Ostrava, Třinec, Valašské Meziříčí, Zlín, Brno, Znojmo

ADRA Zlín, kontakt

vedoucí Josef Koláček – josef.kolacek@adra.cz

koordinátor dobrovolníků – Pavlína Pejlová – dc.zlin@adra.cz

www.adra.cz/zlin



Mgr. Marie Foltýnová, Mgr. Jitka Dvořáková, Ing. Zdena Skaličková

Senior centrum Kroměříž

Senioři sami sobě

Ráda bych vám představila naši organizaci Centrum pro seniory Zachar Kroměříž. Jsme občanské sdružení, které bylo založeno v roce 2005. Máme kolem 250 členů. Proč bylo založeno? Senioři postrádali možnost další seberealizace, možnost dalšího vzdělávání, scházet se při různých činnostech, dělat něco užitečného pro zdraví a ducha, být aktivní.

Při plánování činnosti jsme se snažili vycházet z přání a požadavků členů centra. Zájem je především o vzdělávací kurzy, zájmové kroužky, besedy ze všech oblastí, cvičení, zájezdy, pobyty.

Velký zájem mezi seniory je o počítačové kurzy. Od založení centra se jich uskutečnilo 26, průměrně se 14 účastníky v každém kurzu. Všechny byly plně obsazeny velmi pilnými žáky, dychtivými naučit se toho co nejvíce a dokázat svým dětem i vnoučatům, že na učení stačí. Větší zájem mají ženy.

V minulém roce nás podporovala NADACE Konto Bariery v programu Počítače proti bariérám.

Další vzdělávací kurzy jsou výuka angličtiny pro začátečníky a pokročilé. Naše generace neměla možnost učit se cizím jazykům mimo ruštiny a tou se ve světě nedorozumíte. Při možnostech cestování po celém světě nám to chybí.

Trénink paměti- mozkový jogging má již v Kroměříži tradici. Před léty kurzy zakládala se svými kolegyněmi ing Zdena Skaličková. U nás se scházejí zájemci ve dvou kurzech vedených školenými lektorkami z řad členů. Jsme ve věku, kdy nejen paměť přestává sloužit jak bychom si přáli a pravidelným tréninkem mozku dochází k výraznému zlepšení. V letošním roce projekt podpořil Zlínský kraj.

Kondiční a rehabilitační cvičení má rozcvičit tělo pod odborným vedením. Cvičí se na gymnastických míčích s využitím dalších vhodných pomůček – gumy, overbaly, činky a další.

Pravidelné cvičení zlepšuje tělesnou i duševní aktivitu seniorek. O cvičení je velký zájem u žen. Muži necvičí, asi to nepotřebují.

Také tyto projekty jsou letos podporované Zlínským krajem.
Z dalších aktivit bych vyzvedla výtvarnou dílnu a ruční práce.

Mimo pravidelné činnosti připravujeme besedy, přednášky a promítání. Využíváme schopných členů našeho centra, kteří se rádi podělí s ostatními o své zkušenosti, zážitky a dovednosti.

Projekt – Babičky vaří zdravě pro svá vnoučata aneb nové trendy v přípravě pokrmů přinesla nové poznatky z výživy pro děti, ale i nás seniorů. Projekt byl doplněn přednáškou a ukázkami ing Mlčka z UTB ve Zlíně.

Ve sportovních činnostech převládá zájem o bowling, pétanque.

Rádi také cestujeme a poznáváme krásná místa u nás i okolních zemích.

Spolupracujeme s Okresní knihovnou na realizaci Akademie III. věku.

Přihlásili jsme se spolupracovat na projektu NADACE Konto Bariery „SENSEN“.

Mgr. Marie Foltýnová,
Senior centrum Kroměříž



Činnost v Senior centru Kroměříž



Mezinárodní dobrovolnictví

Mgr. Ondřej Lochman, Ph.D.

Text nebyl na setkání přednesen do publikace byl zaslán

Mezinárodní dobrovolnictví a dobrovolnictví v zahraničí přináší k dobrovolnické aktivitě ještě další aspekty, jako jsou především osvojení si cizího jazyka, poznání jiné kultury a získávání nových kontaktů ze zahraničí ať osobních či profesních.

Může probíhat v různém kontextu. Může být součástí dobrovolnické aktivity spojené například s dětmi a mládeží, památkami, hendikepovanými osobami, hudebním festivalem nebo stejně tak i ekologií.

Mezinárodní dobrovolnictví se dá členit podle zeměpisných kritérií na aktivity v zahraničí, či za mezinárodní účasti v ČR. Dále na aktivity krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé.

Účastníkem mezinárodní dobrovolnické aktivity může být kdokoliv, kdo má zájem se jí zúčastnit. Nicméně některé programy a organizované aktivity mají své věkové limity, či předpoklady pro účast jako například základní znalost cizího jazyka.

Mezi krátkodobé dobrovolnické aktivity může řadit několika denní dobrovolnické akce. Tyto akce probíhají většinou mezi partnerskými neziskovými organizacemi nebo partnerskými městy. Jedná se o různé typy akcí. Časté jsou společné víkendy skupin ze dvou států, kdy se během víkendu společně dobrovolně opravuje místní památka, nebo třeba sází nové sazenice stromů v lese a večery jsou doplněny diskusí, jazykovými hrami a koncerty. Takovéto dobrovolnické víkendy často probíhají pohraničních oblastí, kdy k sobě obě skupiny mají zeměpisně i kulturně poměrně blízko. Dobrovolnictví tak zde má funkci udržování kontaktů a vztahů v pohraničí a současně přináší obrovskou možnost poznávat to co je blízké, ale přitom často nepoznané. Jednou z organizací, která realizuje podobné projekty, do kterých je také možné se přihlásit je LOS-Liberecká občanská společnost (www.losonline.eu).

Mezi krátkodobé projekty v zahraničí pak především patří tzv. „workcampy“. Ty jsou ve světě velmi rozšířenou, netradiční formou poznávání cizích zemí a účasti na veřejně prospěšných projektech. Trvají zpravidla dva až tři týdny a běžně se jich účastní od pěti do třiceti převážně mladých lidí z různých zemí světa, kteří zde společně žijí a pracují. Mohou to být projekty renovační (obnova hradů, zámků, kostelů), sociální (např. v domovech pro seniory), kulturní (příprava kulturních festivalů), ekologické aj. V Česku se takových projektů ročně uskuteční téměř 50. Cílem projektu není jen samotná práce, ale také navázání užších kontaktů s ostatními dobrovolníky a poznávání kulturních i jiných rozdílů. Na rozdíl od brigád je práce na

workcampech neplacená, hostující organizace (často obec nebo nějaká malá místní organizace) ale hradí stravu a ubytování. Mezi největší organizace organizující workcamps v České republice i zahraničí patří INEX - Sdružení dobrovolných aktivit (<http://www.inexsda.cz/>) či DUHA (<http://www.trochujinak.cz/>). Na těchto zmíněných internetových stránkách naleznete aktuální nabídky workcampů.

Středně a dlouhodobé projekty trvají měsíc až rok. Jejich zaměření může opět být tak pestré jak si jen můžete představit. Podle toho jakou aktivitu si vyberete tak takovou schopnost si budete moci osvojit. Nicméně vždy na vás bude čekat učení se cizího jazyka, poznávání místního prostředí, lidí, kulturních zvyků a tradic, tedy proces, který nazýváme interkulturním učením.

Mezi nejvyužívanější možnosti patří Evropská dobrovolná služba (EDS), která je součástí programu Evropské unie pro neformální vzdělávání „Mládež v akci“. EDS je příležitostí strávit 2-12 měsíců prací pro neziskovou nebo státní organizaci v jedné ze zemí programu (země EU, Norsko, Island, země jihovýchodní Evropy). Dobrovolníci pracují za ubytování, stravu a kapesné a jejich projekty jsou doplněny podpůrnými školeními, při kterých se setkávají s ostatními dobrovolníky, jak z Čech, tak z hostitelské země. Oblasti působení jsou opět nejrozličnější například: ochrana životního prostředí, práce s mládeží, sociální integrace, umění, kultura a kulturní dědictví, volnočasové aktivity, sport a mnohé další. Tento program je věkově omezen pro mladé lidi od 16 do 30 let. V České republice se Evropské dobrovolné službě věnuje přes 90 organizací. Pokud se chcete do EDS zapojit naleznete detailní informace o programu **na www.mladezvacki.cz**. Zde můžete kontaktovat odpovědnou osobu, která vám buď poradí jak si nalézt dobrovolnický projekt v zahraničí, nebo vás odkáže na jednu z organizací, která se EDS zabývá v blízkosti vašeho bydliště.

Workcamps, Evropská dobrovolná služba, či příhraniční dobrovolnické aktivity nejsou jedinými možnostmi. Jsou s dobrovolnictvím v rozvojových zemích, nejrozšířenějšími typy mezinárodních dobrovolnických aktivit. Další informace o příležitostech mezinárodního „dobrovolnění“ naleznete na webu **www.dobrovolnik.cz** v sekci oblasti dobrovolnictví. K dispozici je také praktická brožura vydána evropskou informační sítí pro mládež Eurodesk (**www.eurodesk.cz sekce dobrovolnictví v zahraničí**).

Zdroje:

<http://www.dobrovolnik.cz>, <http://www.eurodesk.cz>,
<http://conferenceyv2011.nidm.cz>

Firemní dobrovolnictví

Michaela Gratzová

Firemní dobrovolnictví je jednou z forem spojení neziskového a firemního sektoru, kdy firmy poskytují svým zaměstnancům zpravidla jeden až dva dny v roce na práci ve veřejně prospěšné organizaci. Firmy hradí náklady na čas svých zaměstnanců, uznávají a oceňují jejich dobrovolnou činnost. Firemní dobrovolníci investují své úsilí, energii a nápady do veřejně prospěšných programů. Na veřejně prospěšných organizacích je, aby vyjádřily své potřeby a vytvořily vhodné prostředí pro práci firemních dobrovolníků a staly se tak dobrými firemními partnery.



S čím mohou dobrovolníci pomoci

- Manuální práce
- Práce s klienty
- Pomoc při akcích organizace
- Odborná pomoc (právní, finanční poradenství, IT, PR)

„Dobrovolníci nám pomohli s vytvářením výrobků, které by pro klienty byly obtížné. Také přinesli nové nápady a výrobní postupy a pomohli nám tím rozšířit prodejní sortiment. Velkým přínosem pro klienty byla také možnost setkat se s novými lidmi z jiného prostředí a vyzkoušet si s nimi týmovou práci.“

Mgr. Pavlína Červená, Dílny tvořivosti

„Velká pomoc při každé práci, kterou jsme dobrovolníkům zadali. Jsme malá organizace s malým počtem zaměstnanců a máme zde velký areál, který sami nestihnáme upravovat.“

Iveta Trávová, SPMP ČR Hvozdy

Specifika firemního dobrovolnictví

- Zpravidla jde o jednorázovou pomoc (Nejsou vhodné aktivity, kdy je potřeba dlouhé zaškolování).
- Dobrovolník je ze zaměstnání uvolněn na celý pracovní den.
- Upřednostňovány jsou pracovní dny.
- Mohou nastat komplikace vzhledem k nečekanému pracovnímu vytížení firmy.
- Nelze brát jen jako pomocnou pracovní sílu či zdroj financí (Dobrovolníci mají zájem dozvědět se více o organizaci, pomoci smysluplně a nejen na oko).
- Potřeba počítat s administrativou pro účely firmy.

„Na začátku akce věnuji téměř hodinu času představení organizace a prohlídce prostor, případně aktivit našeho centra. Myslím, že firemní dobrovolníci získají úplně jiný postoj a pohled na práci neziskového sektoru.“

Doporučuji všem ostatním organizacím věnovat dostatečný čas firemním dobrovolníkům a seznámit je s prací v našich organizacích, je velmi důležité, aby se dověděli o neziskovém sektoru co nejvíce informací. V našich organizacích mohou informace získat úplně jiným způsobem než z webových stránek, médií, z charitativních akcí apod.“

Pavlína Stankayová, Sdružení na pomoc dětem s handicapem

Jak začít

Oslovte firmy v okolí s možností zapojení se do dobrovolnictví. Dobře si nastavte vzájemnou spolupráci – kdo bude vyřizovat administrativu, pojištění dobrovolníků, zda a do jaké výše budou hrazeny náklady na pomůcky apod.

nebo

Využijte zprostředkovatelskou organizaci, která zajistí základní nastavení programu, podmínky, administraci, pojištění a další. Vaším úkolem pak je již jen poptávat pomoc dobrovolníků a přivítat je v organizaci.

Byznys pro společnost, fórum odpovědných firem

- 7 let zkušeností s realizací firemního dobrovolnictví
- Přes 400 spolupracujících neziskových organizací napříč Českou republikou
- Přes 40 zapojených firem s programy firemního dobrovolnictví
- 4308 firemních dobrovolníků za rok 2010 (nárůst o 19% oproti roku 2009)
- 4 roky aktivní portal www.zapojimse.cz – jednoduché zadávání akcí podle potřeb organizací, zveřejnění akcí dobrovolníkům z několika firem najednou, přehled hromadných dní vyhlášených ve firmách, možnost sledovat počet přihlášených dobrovolníků, informační servis a služby koordinátora, pro neziskové organizace zdarma

Kontakt:

Michaela Gratzová

Byznys pro společnost

e-mail: gratzova@byznysprospolecnost.cz, tel: 777 223 486



Česká podnikatelská pojišťovna, a.s

Blanka Purová

Text je přepis powerpoint prezentace

Představení společnosti

- Česká podnikatelská pojišťovna, a. s., Vienna Insurance Group je univerzální pojišťovnou, která nabízí moderní produkty a komplexní pojistná řešení v oblasti životního i neživotního pojištění
- své služby poskytuje klientům od roku 1995
- s celkovým počtem - 1 milion pojištěných vozidel je ČPP třetím největším poskytovatelem povinného ručení na pojistném trhu v České republice
- od roku 2005 je ČPP součástí přední evropské pojišťovací skupiny Vienna Insurance Group

Rok 2011 Evropským rokem dobrovolných činností na podporu aktivního občanství

- jako jedna z předních pojišťovacích společností ve střední a východní Evropě si je Vienna Insurance Group vědoma své společenské odpovědnosti a podporuje iniciativy, které přispívají k dlouhodobému zlepšení života lidí, zejména dětí a mladých lidí
- každý z nás zaměstnanců ČPP, a. s., V. I. G. může přispět tím, že daruje peníze, postaví se za práva znevýhodněných osob či podpoří svojí dobrovolnou účastí na nějakém sociálním projektu
- Vienna Insurance Group prostřednictvím Dne sociální aktivity podpoří účast svých zaměstnanců na dobrovolných projektech a v den účasti dostane zaměstnanec den volna a bude mít nárok na mzdu stejnou, jako kdyby pracoval

Mezi naše motivace a odměny dobrovolnictví patří

- altruismus - chceme být užiteční ostatním
- kvalita života – zlepšujeme svůj vlastní život díky pocitu, že má pro ostatní svou cenu
- smysl služby - spolupráce v komunitě dobrovolníků je zodpovědnost
- náboženské přesvědčení - mnoho náboženství vnímá službu ostatním jako duchovní povinnost nebo prostředek k dosažení vyššího duchovního postavení
- profesionální zkušenost - dobrovolnictví nám nabízí zkušenost, kterou je možno zahrnout do profesního životopisu a můžeme tak zvýšit svou hodnotu pro zaměstnavatele

- společenské důvody - dobrovolnictví je vhodným způsobem k poznání velkého množství nejrůznějších lidí, často je tak možné se snadno sprátelit

ČPP pro děti z dětských domovů

- 230 dětí z dětských domovů celé ČR přijelo 4. – 5. června do Prahy na 5. ročník festivalu OUT of HOME, cílem letošní zážitkové hry pod názvem „Už víš, čím budeš?“ bylo seznámit děti s různými profesemi, které by je mohly bavit a jsou pro každého při troše snahy dosažitelné
- děti navštívily také oblastní ředitelství ČPP a vyzkoušely si povolání pojišťovacího agenta; odborníci na pojištění děti seznámili se základními pojmy a produkty pojišťovny, děti si vyzkoušely jednání s klientem a uzavření pojistné smlouvy ve speciálním programu
- „Velmi rádi jsme se k programu festivalu připojili.“

A jak to vidím já

Jsem ráda, že můžu pracovat ve společnosti, která podporuje různé projekty pro děti, postižené, sociálně vyloučené osoby a staré lidi.

Už před lety, kdy jsem začínala tady v Kroměříži, jsem se zapojila do projektu MUDr. Sedláka „Na kolo jen s přilbou“ a se svými dětmi jsem rozdávala dárky dětem a rodičům, kteří byli zodpovědní.

S radostí jsem uvítala možnost zúčastnit se „Dne sociální aktivity“

Za 10 let v pojišťovnictví znám velmi mnoho životních příběhů a vím, co všechno se vteřině může změnit a kdy člověk bude potřebovat pomoc ostatních.



Blanka Purová
Česká podnikatelská pojišťovna, a.s

Legislativní a administrativní rámec dobrovolnické služby v knihovnách

Mgr. Radek Jiránek – Ministerstvo vnitra ČR

Text převzat z Celostátní konference 7.-8.6.2011-Dobrovolníci v knihovnách aneb Jak využít potenciálu v knihovnách a nenechat se zavřít (použito se svolením autora)

zákon č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě a o změně některých zákonů ve znění pozdějších předpisů

Zákon o dobrovolnické službě

- Výsledek práce expertní skupiny v rámci Mezinárodního roku dobrovolníků vyhlášeného OSN v roce 2001.
- Zákon byl přijat v dubnu 2002 a nabyl účinnosti dnem 1. ledna 2003.
- Gesce za aplikaci zákona byla přidělena MV ČR.

Účel zákona

- Účelem není upravit všechny existující formy dobrovolnické činnosti.
- **Vztahuje se pouze:**
 - na organizace, které obdržely akreditaci MV (nestátní neziskové organizace) / VO
 - na organizace, které využívají „akreditované“ dobrovolníky / PO
 - dobrovolníky vyslané akreditovanými vysílajícími organizacemi
- Vymezuje podmínky, za kterých je stát ochoten podporovat dobrovolnickou službu.
- Zavádí do českého právního řádu zcela nové pojmy.

Podstatou zákona o dobrovolnické službě je

- Udělování akreditací a dotací
- Profesionalizace poskytované dobrovolnické služby (výběr, příprava, supervize, kontrola)
- Nastavení jasných, srozumitelných, právně podložených a vymahatelných pravidel
- Zajištění bezpečí a ochrany pro dobrovolníky i jejich klienty (pojištění odpovědnosti)

Pojmy

- **dobrovolník** – vykonává ve svém volném čase, bez nároku na odměnu a svobodně dobrovolnickou činnost organizovanou podle zákona.
 - osoba starší 15 let v ČR
 - osoba starší 19 let v zahraničí

- dobrovolnická služba – může být krátkodobá nebo dlouhodobá. Dlouhodobá je vykonávána po dobu delší než 3 měsíce bez ohledu na počet hodin v kalendářním týdnu

Oblast využití Dobrovolnické služby

- Pomoc osobám sociálně slabým, zdravotně nebo mentálně postiženým, seniorům, příslušníkům národnostních menšin, imigrantům, osobám po výkonu trestu odnětí svobody, jakož i pomoc při péči o děti a mládež v jejich volném čase.
- Při péči o zachování kulturního dědictví, při pořádání kulturních akcí....

Subjekty zákona

- **vysílající organizace** – je právnická osoba se sídlem v České republice, která dobrovolníky **vybírá, eviduje, připravuje** pro výkon dobrovolnické služby a **uzavírá s nimi smlouvy** o výkonu dobrovolnické služby za předpokladu, že je držitelem akreditace MV = NNO
- **přijímající organizace** – je právnická nebo fyzická osoba, pro jejíž potřebu je dobrovolnická služba vykonávána = **knihovna**

Právní vztah

- 1) **smlouvy** – mezi **vysílající organizací a dobrovolníky** o výkonu dobrovolnické služby. V případě krátkodobé dobrovolnické služby mohou být smlouvy i ústní. Smlouvy upravují vzájemné vztahy vysílající organizace a dobrovolníka.
- 2) **smlouvy** – mezi **vysílající organizací a přijímající organizací** = jsou vždy pouze písemné a upravují podmínky činnosti dobrovolníků v přijímajících organizacích a vztahy mezi vysílající a přijímající organizací.

Obsah smluv s dobrovolníky

- Ujednání o účasti na předvstupní přípravě, informování dobrovolníka o možných rizicích, která by mohla ohrozit život nebo zdraví dobrovolníka,
- Podle povahy dobrovolnické služby:
 - předložení výpisu z evidence Rejstříku trestů
 - předložení potvrzení o zdravotním stavu dobrovolníka
 - předložení potvrzení o seznámení dobrovolníka s prevencí infekčních nemocí
- Místo, předmět a dobu výkonu dobrovolnické služby.
- Způsob stravování a ubytování dobrovolníka.
- Poskytnutí pracovních prostředků a osobních ochranných pracovních prostředků.
- Rozsah pracovní doby, doby odpočinku, důvody, za kterých lze výkon dobrovolnické služby předčasně ukončit.

Obsah smluv mezi vysílající organizací a knihovnou (přijímající organizace)

- podmínky výkonu dobrovolnické služby, předmět a dobu výkonu dobrovolnické služby
- způsob ubytování a stravování dobrovolníků, jejich vybavení pracovními prostředky a osobními ochrannými pracovními prostředky
- způsob ověřování průběhu dobrovolnické služby vysílající organizací za účelem kontroly dodržování smlouvy a hodnocení práce dobrovolníků
- povinnost přijímající organizace informovat vysílající organizaci o rizicích, která mohou ohrozit život nebo zdraví dobrovolníka, vzniklých v průběhu výkonu dobrovolnické služby, a přijmout neprodleně opatření, která tato rizika vyloučí, a v případě neodstranitelných rizik omezí.

Pojištění

- Dobrovolník je vysílající organizací pojištěn proti škodám na zdraví i na majetku, které vzniknou jemu osobně
- Dobrovolník je vysílající pojištěn proti škodám na zdraví a na majetku, které by mohl neúmyslně způsobit dalším osobám
- Dobrovolníkovi může být hrazeno důchodové pojištění stanovené z minimálního vyměřovacího základu a může být státem hrazeno pojištění veřejného zdravotního pojištění po dobu výkonu dobrovolnické služby, pokud jeho činnost přesáhne v průměru 20 hodin v kalendářním týdnu.

Omezení

- je-li dobrovolník v pracovně právním vztahu, služebním poměru, členském poměru nebo je-li žákem nebo studentem, musí vykonávat dobrovolnickou službu mimo tyto své povinnosti
- dobrovolník nemůže vykonávat dobrovolnictví v rámci podnikatelské nebo jiné výdělečné činnosti

Akreditace

- Uděluje se na období 3 let. Akreditaci nelze prodloužit, je nutno o ni znovu požádat.
- Žadatel může být pouze NNO (o.s., o.p.s., církev a právnické osoby církví)
- Akreditaci uděluje MV na základě návrhu akreditační komise (9 členů).
- Na proces udělení akreditace je vztažen správní řád = je završen vydáním Rozhodnutí.
- Termín podání žádosti není stanoven. Žádosti se přijímají celoročně.
- MV do 60 dnů rozhodne o žádosti.
- MV kontroluje dodržování zákona, postupuje dle zákona o státní kontrole – při porušení může odebrat akreditaci.

Dotace

- Držitel akreditace může požádat o dotaci. Dotace je udělována na 1 kalendářní rok.
- Žádosti přijímá MV na podzim roku (např. 2010), který předchází roku na který je dotace požadována (tj. 2011).
- Jedná se o státní účelovou dotaci na neinvestiční výdaje (dotace je max. 70% celkových výdajů.)
- MV rozdělovalo ročně částku 15 mil. Kč. V současnosti je to 10 mil. Kč.
- MV vykonává předběžnou a průběžnou veřejnoprávní kontrolu využití dotace, postupuje dle zákonů o státní a finanční kontrole.

Výhody využití dobrovolníka dle zákona o DS

- Dobrovolník = je užitečný; vnitřní obohacení; nové profesní dovednosti.
- Knihovna = nový rozměr činnosti (nová služba, přidaná hodnota); neformální kontakt s klientem; zvýšení počtu zájemců o čtení; zpětná vazba o fungování knihovny – silná a slabá místa.
- Klient (návštěvník knihovny) = získá neformální vztah ke knihovně (společník, kamarád, vzor); snow ball systém – noví čtenáři
- Management = získá externího partnera v podobě akreditovaného NNO a modeluje využití dobrovolnické služby.

Problémové místo zákona

- **Problémové místo zákona = § 8, odst. 2**
- **Citace** „vysílající organizace nesmí uzavřít smlouvu s přijímající organizací, jejímž předmětem činnosti je podnikání anebo na výkon takové dobrovolnické služby, jejímž účelem by bylo **nahradit činnosti vykonávané jinak u přijímající organizace osobami v pracovněprávním vztahu**, služebním nebo členském poměru, anebo zajišťované pro přijímající organizací jinými osobami v rámci jejich podnikání“.
- **Důsledek – nelze udělit akreditaci vysílajícím organizacím, které plánují využívat dobrovolníky na činnosti, které knihovna zastává pomocí svých zaměstnanců.**

Řešení problému

- **Stanovit obsah činnosti knihoven vykonávaných zaměstnanci** = vše ostatní mohou dělat dobrovolníci.
- **Standardní činnost knihovny:** shromažďování knihovního fondu, knihařské zpracování, tvorba katalogu, bibliografické práce, vydávání publikací

Využití dobrovolnické služby

Příklady činností dobrovolníků v knihovnách dle zákona o dobrovolnické službě:

- Předčítač, tlumočnick, společník pro seniory i pro děti,
- Sběrač údajů o zájmu čtenářů (výzkumy),
- Trávení volného času – využití prostoru knihovny např. pro děti.
- Tematické dny, bazary knih, happeningy.
- Zkušenosti: Vsetín = spolupráce s akreditovanou NNO Adorea, Sedlčany + Louny = pestrost, Hradec Králové = novinky, Ústí nad Labem = systém + čerstvá akreditace 2011 DC Ústí n/L, o.s.

Úkol pro skupiny

- **Navrhnete možnosti uplatnění dobrovolníků v knihovně s využitím zákona o dobrovolnické službě.**
- Návrhy mohou být kreativní, inovativní, reálné i bláznivé.
- Ke všem návrhům dostanete odpověď na to, zda se slučují se zákonem o DS. Alespoň doufám ☺
- Na zajímavé a pilné skupiny čeká odměna.

Program setkání

Den pro dobrovolníky ve Zlínském kraji

ÚVODNÍ PROJEVY

MUDr. Eva Nováková Klub UNESCO Kroměříž
Mgr. Daniela Hebnarová, starostka města Kroměříž
Ing. Bronislav Fuksa, předseda výboru pro nevládní organizace a neziskový sektor Zlínského kraje

1) TEMATICKÝ BLOK

a) **Výchova, vzdělávání, motivace dobrovolníků ve škole i mimo školu**

uveďte a moderuje: Mgr. Pavel Motyčka – AG Kroměříž
Bc. Kateřina Petrášová – Středisko volného času Brno
PhDr. Šárka Kašpárková – Knihovna Kroměřížska
Studentky AG Kroměříž
PaedDr. Šárka Kozmíková – VOŠ pedagogická. a sociální a Střední ped. škola, Kroměříž

b) **Oceňování dobrovolníků Zlínským krajem**

Mgr. Jiří Štěpán - KÚZK

Diskuze k předneseným tématům přestávka na občerstvení

2) TEMATICKÝ BLOK

Dobrovolnictví bez hranic 11.45- 13.00

Moderuje a uvede: Ing. Dan Žárský – Diakonie ČCE, středisko Vsetín, předseda ANNO ZK
Mgr. Renata Kojecká – DOZP Kvasice
Bc. Lenka Chytilová – Spektrum o.s. Kroměříž
Josef Koláček – Dobrovolnické centrum ADRA Zlín
Mgr. Marie Foltýnová – Senior centrum Kroměříž

Diskuze k předneseným tématům Přestávka na občerstvení

3) TEMATICKÝ BLOK

Partnerství v komunitě a firemní dobrovolnictví

uveďte Michaela Gratzová – Byznys pro společnost Praha
Blanka Purová – Česká podnikatelská pojišťovna, a.s.

Diskuze k předneseným tématům

SOUČÁSTÍ PROJEKTU A SETKÁNÍ JSOU:

Výstava – postery v předsálí Knihovny Kroměřížska
prezentace dobrovolnických aktivit

Možnost návštěvy Dobrovolnického centra SPEKTRUM

Anketa účastníků



Účastníci setkání

Anketa účastníků projektu : Den pro dobrovolníky ve Zlínském kraji . Čeho jsme dosáhli, kam směřujeme?

Vážíme si Vaší účasti i Vašich názorů a proto budeme rádi, když vyplníte anketní lístek, který poslouží ke znalosti názorů na dobrovolnictví, zejména v souvislosti s Evropským rokem dobrovolnictví. Klub UNESCO-organizátor projektu předem děkuje za spolupráci. Anketa je anonymní.

Vybranou odpověď zakřížkujte

1. Má Evropský rok dobrovolnictví (dále ERD) význam ?

ano ne částečně nevím

2..Má ERD veřejnou podporu?

a) v ČR) dostatečnou částečnou žádnou nevím

b) ve Zlínském kraji dostatečnou částečnou žádnou nevím

3. Kde jste získali informace o ERD? Můžete zvolit i více možností

v tisku v televizi v rozhlase na internetu

z ústního podání nemám informace

Jinde doplňte :

4. Kdo je v ČR garantem za ERD?

doplňte:..... nevím..

5 Chtěl/a byste Vy sám/sama pomáhat, jako dobrovolník? tedy bezplatně.

Již jako dobrovolník pomáhám jen výjimečně a nepravidelně, nechci a nemohu se k ničemu zavazovat

Rád/a bych se zapojil/a, ale nevím jak Chci se zapojit

nepřemýšlel/a jsem o tom nemám zájem

6. pokud jste aktivní jako dobrovolník vykonáváte činnost

individuálně, v rámci neziskové organizace,

jinde.....

7/ V případě, že již jako dobrovolník pomáháte, nebo chcete pomáhat, co je hlavním motivem Vašeho rozhodnutí?

Můžete vybrat i více možností

- Vyplývá to z mé povahy, mého životního postoje
 Cítím potřebu být někomu užitečný/á
 Mám dostatek volného času a chci ho smysluplně využít
 Jednou mohu sám/sama pomoc potřebovat

Jiný důvod.....

Na závěr nám prosím odpovězte ještě 4 otázky, které jsou důležité k vyhodnocení ankety

A) jste muž žena

B) kolik je Vám let

- do 20let do 40let do 60 let více

C) jaké máte vzdělání?

- základní vyučen středoškolské vysokoškolské

D) Považujete projekt Den pro dobrovolníky ve Zlínském kraji za užitečný

- Ano částečně ne

Vaše náměty, připomínky

.....

VÝSLEDKY ANKETY

Den pro dobrovolníky ve Zlínském kraji

I. ÚVOD

Zde publikovaná anketa a její základní výsledky jsou součástí projektu Den pro dobrovolníky ve Zlínském kraji s podtitulem „Čeho jsme dosáhli, kam směřujeme?“

Pro adekvátní řešení jakékoliv problematiky je třeba vycházet ze znalosti názorů nejen zainteresovaných, ale v tomto případě i široké veřejnosti. Proto jsme připravili anketu s cílem získat informace nejen od účastníků setkání, ale také, a to především, od mladých lidí a seniorů.

Na realizaci ankety spolupracovaly zejména školy, ale i další instituce a dobrovolní spolupracovníci. Byla zvolena forma písemného dotazování, bez ovlivnění tazatele. Získané údaje jsou také publikovány na webových stránkách www.unesco-kromeriz.cz pro využití k dalšímu zpracování zájemcům z řad odborné i laické veřejnosti, pro účastníky setkání, sponzory a partnery. Předpokládáme, že výsledky budou významnou i motivující informací.

II. CELKOVÝ PŘEHLED

Anketa obsahovala 8 otázek včetně možností doplnit náměty a připomínky.

Zúčastnilo se **425 respondentů** – účastníci setkání i široká veřejnost: z toho 304 žen, tj. 71,5%, 113 mužů, tj. 26,6% (8 respondentů neuvedlo pohlaví).

Vzhledem k tomu, že i v dalších odpovědích na otázky někteří respondenti nevyužili možnosti označit některou z odpovědí, bereme při procentuálním hodnocení za základ uvedená tři čísla, tj. 425, 304 a 113.

Tabulka č. 1 – složení respondentů podle pohlaví a věku:

Roky	Do 20 let	21 – 40	41 – 60	60 a více
Ženy	142	85	39	36
Muži	61	24	11	13

Tabulka č. 2 – členění respondentů dle vzdělání

Vzdělání	Základní	Vyučení	Střední	VŠ
Ženy	94	8	163	38
Muži	46	6	46	15

III. VYHODNOCENÍ ANKETNÍCH OTÁZEK

Otázka č. 1 – Má Evropský rok dobrovolnictví význam?

Možná volba odpovědi: – ANO – NE – ČÁSTEČNĚ – NEVÍM

Tabulka č. 3 – odpovědi na otázku číslo 1 – muži dle věku

Muži	Do 20 let	21 – 40	41 – 60	60 a více	Celkem
ANO	25	12	4	6	47
NE	3	3	2	4	12
Částečně	11	3	2	1	17
Nevím	22	6	3	2	33

Tabulka č. 4 – odpovědi na otázku číslo 1 – ženy dle věku

Ženy	Do 20 let	21 – 40	41 – 60	60 a více	Celkem
ANO	79	50	22	25	176
NE	3	3	2	1	9
Částečně	24	10	6	5	45
Nevím	35	22	9	5	71

Tabulka č. 5 – odpovědi na otázku č. 1 – výsledky celkem

Celkem	ženy	muži	celkem	%
ANO	176	47	223	52,5
NE	9	12	21	4,9
Částečně	47	19	66	15,5
Nevím	71	35	106	24,9

Tabulka č. 6 – odpovědi na otázku č. 1 dle vzdělání

Pohlaví	Ženy			
	Základní	Vyučen	Střední	VŠ
ANO	45	3	103	25
NE	2	1	4	2
Částečně	18	2	22	5
Nevím	28	2	34	6

Tabulka č. 7 – odpovědi na otázku č. 1 dle vzdělání

Pohlaví	Muži			
	Základní	Vyučen	Střední	VŠ
ANO	16	1	23	7
NE	3	4	2	3
Částečně	8	0	10	1
Nevím	19	1	11	4

Závěr: Podle celkových výsledků Evropský rok dobrovolnictví má význam. Ano odpovědělo téměř 53% respondentů. Ženy odpovídaly nad polovinu a muži se blížili téměř polovině. Obdobný výsledek je i v jednotlivých věkových skupinách u mužů i žen. Jako doplněk uvádíme tabulky s výsledky dle vzdělání.

Ve všech věkových skupinách u mužů i žen i vzdělanostních je významný podíl respondentů s odpovědí nevim

Otázka č. 2 – Má Evropský rok dobrovolníků veřejnou podporu?

Možné odpovědi:

A – v ČR – dostatečnou – částečnou – žádnou – nevim

B – ve Zlínském kraji – dostatečnou – částečnou – žádnou – nevim

Tabulka č. 8 – odpovědi na otázku číslo 2A – ženy, rozdělení dle věku

Ženy	Do 20 let	21 – 40	41 – 60	60 a více	Celkem
dostatečnou	8	9	0	3	20
částečnou	65	34	14	18	131
žádnou	2	6	3	2	13
nevím	61	29	19	11	120

Tabulka č. 9 – odpovědi na otázku číslo 2A – muži, rozdělení dle věku

Muži	Do 20 let	21 – 40	41 – 60	60 a více	Celkem
dostatečnou	2	3	1	1	7
částečnou	25	8	4	4	41
žádnou	5	2	0	3	10
nevím	27	10	5	4	46

Tabulka č. 10 – odpovědi na otázku číslo 2B – ženy, rozdělení dle věku

Ženy	Do 20 let	21 – 40	41 – 60	60 a více	Celkem
dostatečnou	17	15	3	4	39
částečnou	52	22	13	11	98
žádnou	6	5	2	4	17
nevím	55	35	17	9	116

Tabulka č. 11 – odpovědi na otázku číslo 2B – muži, rozdělení dle věku

Muži	Do 20 let	21 – 40	41 – 60	60 a více	Celkem
dostatečnou	4	3	2	3	12
částečnou	16	7	5	1	29
žádnou	4	1	1	2	8
nevím	26	13	2	4	45

Tabulka č. 12 – odpovědi na otázku číslo 2A – celkem

Celkem	ženy	muži	celkem	%
dostatečnou	21	7	28	6,6
částečnou	132	42	174	40,9
žádnou	13	10	23	5,4
Nevím	120	48	168	39,5

Tabulka č. 13 - odpovědi na otázku číslo 2B – celkem

Celkem	ženy	muži	celkem	%
dostatečnou	39	13	52	12,2
částečnou	98	29	127	29,9
žádnou	17	8	25	5,9
Nevím	116	48	164	38,6

Závěr: Když porovnáme výsledky, vidíme, že na tuto otázku odpovídala velká většina mužů i žen nevím, řada respondentů = 93 neodpověděla vůbec.

Otázka č. 3 – Kde jste získali informace o Evropském roku dobrovolníků?

Respondenti měli možnost volby více možností a případně doplnění.

Možné odpovědi: – v tisku – v televizi – v rozhlase – na internetu – z ústního podání – nemám informace

Tabulka č. 14 – odpovědi na otázku číslo 3

Celkem	ženy	muži	Celkem
v tisku	29	10	39
v televizi	20	3	23
v rozhlase	10	2	12
na internetu	55	17	72
ústní podání	107	29	136
nemám informace	116	56	172
jinde	12	2	14

Tabulka č. 15 – odpovědi na otázku číslo 3 – ženy

Pohlaví	Ženy				Celkem
Vzdělání/odpovědi	Základní	Vyučen	Střední	VŠ	
v tisku	5	1	18	5	29
v televizi	5	1	12	2	20
v rozhlase	1	1	7	1	10

na internetu	21	2	24	8	55
ústní podání	23	2	63	18	106
nemám informace	46	3	59	8	116
jinde	6	-	6	-	12

Tabulka č. 16 – odpovědi na otázku číslo 3 – muži

Pohlaví	Muži				Celkem
Vzdělání/odpovědi	Základní	Vyučen	Střední	VŠ	
v tisku	3	-	5	2	10
v televizi	1	1	1	-	3
v rozhlase	1	-	1	-	2
na internetu	4	2	7	4	17
ústní podání	11	2	12	4	29
nemám informace	27	2	22	5	56
jinde	1	-	1	-	2

Závěr: Z výsledků je patrné, že nejvíc informací o ERD získali respondenti z ústního podání. Na druhém místě hrají velkou roli informace získané na internetu. Velká skupina je bez informací. Zajímavé jsou tabulky č. 15 a 16, kde najdeme získané informace jednotlivých respondentů členěných dle vzdělání. Jinde získané informace byly ve škole, případně v zaměstnání.

Otázka č. 4 – Kdo je v ČR garantem Evropského roku dobrovolníků?

Respondenti měli za úkol odpovědět na tuto otázku a případně označit odpověď nevím.

1. Odpovědělo celkem pouze 41 respondentů, z toho jen 25 správně odpovědělo
MŠMT, 16 odpovědělo nesprávně – EU, UNESCO, Ministerstvo zahraničí
2. 375 respondentů zvolilo odpověď nevím.
3. 9 respondentů neodpovědělo.

Závěr: správně odpovědělo 25 respondentů, z toho 23 žen a 2 muži. Z 23 žen v členění podle vzdělání mají 3 ženy základní vzdělání, 1 vyučena, 9 střední školu a 10 vysokou školu. U mužů je jeden středoškolák a jeden vysokoškolák.

Otázka č. 5 – Chtěl/a byste Vy sám/sama pomáhat jako dobrovolník(tedy bezplatně)?

Možné odpovědi: – Již jako dobrovolník pomáhám – Jen výjimečně a nepravidelně – Nechci a nemohu se k ničemu zavazovat – Rád/a bych se zapojil/a, ale nevím jak – Chci se zapojit – Nepřemýšlel/a jsem o tom – Nemám zájem

Tabulka č. 17 – odpovědi na otázku č. 5 – ženy

Ženy	do 20 let	20 - 41	41 - 60	60 a více	Celkem
Již jako dobrovolník pomáhám	35	19	4	11	69
Jen výjimečně a nepravidelně	32	17	3	5	57
Nechci a nemohu se k ničemu zavazovat	1	4	4	9	18
Rád/a bych se zapojil/a, ale nevím jak	17	12	4	0	33
Chci se zapojit	12	11	3	2	28
Nepřemýšlel/a jsem o tom	33	19	15	6	73
Nemám zájem	12	5	6	2	25

Tabulka č. 18 – odpovědi na otázku č. 5 – muži

Muži	do 20 let	20 - 41	41 - 60	60 a více	Celkem
Již jako dobrovolník pomáhám	3	1	0	2	6
Jen výjimečně a nepravidelně	12	10	1	3	26
Nechci a nemohu se k ničemu zavazovat	4	1	3	2	10
Rád/a bych se zapojil/a, ale nevím jak	7	1	0	0	8
Chci se zapojit	8	3	2	1	14
Nepřemýšlel/a jsem o tom	14	4	3	2	23
Nemám zájem	12	4	2	4	22

Tabulka č. 19 – odpovědi na otázku č. 5 – ženy dle vzdělání

Pohlaví	Ženy			
	Základní	Vyučen	Střední	VŠ
Vzdělání/odpovědi				
Již jako dobrovolník pomáhám	15	-	44	10
Jen výjimečně a nepravidelně	17	-	37	4
Nechci a nemohu se k ničemu zavazovat	3	3	7	4
Rád/a bych se zapojil/a, ale nevím jak	14	-	18	2
Chci se zapojit	5	1	16	6
Nepřemýšlel/a jsem o tom	33	1	30	9
Nemám zájem	8	2	12	3

Tabulka č. 20 – odpovědi na otázku č. 5 – muži dle vzdělání

Pohlaví	Muži			
	Základní	Vyučen	Střední	VŠ
Vzdělání/odpovědi				
Již jako dobrovolník pomáhám	2	1	3	1
Jen výjimečně a nepravidelně	11	-	9	7
Nechci a nemohu se k ničemu zavazovat	2	1	5	3
Rád/a bych se zapojil/a, ale nevím jak	4	-	4	-
Chci se zapojit	5	-	7	2
Nepřemýšlel/a jsem o tom	9	2	12	1
Nemám zájem	12	2	7	1

Tabulka č. 21 – odpovědi na otázku č. 5 – muži a ženy celkem

CELKEM	ženy	muži	celkem	%
Již jako dobrovolník pomáhám	69	7	76	17,9
Jen výjimečně a nepravidelně	58	27	85	20
Nechci a nemohu se k ničemu zavazovat	18	11	29	6,8
Rád/a bych se zapojil/a, ale nevím jak	34	8	42	9,9
Chci se zapojit	28	14	42	9,9
Nepřemýšlel/a jsem o tom	73	24	97	22,8
Nemám zájem	25	22	47	11

Závěr: Z odpovědí vyplývá, že k dobrovolnictví má kladný vztah 57,7%.

Z tabulky vyplývá, že 69 z celkového počtu 304 žen již jako dobrovolnice pomáhají. Vezmeme-li v úvahu, že 58 žen pomáhá nepravidelně, tak můžeme konstatovat, že 1/3 respondentek je zapojená do dobrovolnické činnosti. Budeme-li sledovat tabulku č. 19 dále, tak odpověď „chci se zapojit“, zvolilo 28 žen a odpověď „ráda bych se zapojila, ale nevím jak“ 34, tzn., že dalších 62 přemýšlelo o dobrovolnické činnosti. Když sečteme obě čísla, zjistíme, že kladný vztah k dobrovolnické činnosti má 189 žen, což je 62%. U mužů je situace obdobná, 62 respondentů, což je 55%.

Otázka č. 6 – Pokud jste aktivní jako dobrovolník vykonáváte činnost:

Možné odpovědi: – Individuálně – V rámci neziskové organizace – Jinde
Na otázku č. 6 odpovědělo 428 respondentů – z toho 3 vybrali dvě možnosti.

Z odpovědí vyplývá, že:

- 44 vykonává činnost individuálně
- 81 v neziskové organizaci
- 22 v jiných organizacích
- 281 respondentů neodpovědělo, z toho 185 žen, 88 mužů a 8 nevedlo pohlaví

Tabulka č. 22 – odpovědi na otázku č. 6 – ženy podle vzdělání

Pohlaví	Ženy				Celkem
	Základní	Vyučen	Střední	VŠ	
Vzdělání/odpovědi					
Individuálně	13	-	19	2	34
V rámci neziskové organizace	19	-	38	12	69
Jinde	7	-	10	1	18
Celkem 121					

Tabulka č. 23 – odpovědi na otázku č. 6 – muži dle vzdělání

Pohlaví	Muži				Celkem
	Základní	Vyučen	Střední	VŠ	
Vzdělání/odpovědi					

Individuálně	7	1	2	-	10
V rámci neziskové organizace	5	-	5	2	12
Jinde	3	-	1	-	4
Celkem 26					

Otázka č. 7 – V případě, že již jako dobrovolník pomáháte, nebo chcete pomáhat, co je hlavním motivem Vašeho rozhodnutí?

respondenti měli možnost volby více možností

- Vyplývá to z mé povahy, mého životního postoje
- Cítím potřebu být někomu užitečný
- Mám dostatek volného času a chci ho smysluplně využít
- Jednou mohu sám/sama pomoc potřebovat
- Jiný důvod

Tabulka č. 24 – odpovědi na otázku č. 7

Možné odpovědi	ženy	muži	Celkem
Vyplývá to z mé povahy, mého životního postoje	69	30	99
Cítím potřebu být někomu užitečný	100	13	113
Mám dostatek volného času a chci ho smysluplně využít	31	3	34
Jednou mohu sám/sama pomoc potřebovat	83	16	99
Jiné důvody	12	3	15

Závěr: U žen výrazně převažuje potřeba být někomu užitečná. Muži uvádí převážně, že to vyplývá z jejich povahy, životního postoje. Jako jiné důvody respondenti uváděli např. finance, že je to baví, je to třeba.

Otázka č. 8 – Považujete projekt Den pro dobrovolníky ve Zlínském kraji za užitečný? (v anketním lístku označeno jako D)

Možné odpovědi: – ANO – Částečně –NE

CELKEM	ženy	muži	celkem	%
ANO	184	46	230	54,1
Částečně	97	48	145	34,1
NE	15	12	27	6,4

Závěr: V závěrečné otázce 33 respondentů neodpovědělo, ovšem je potěšující, že nadpoloviční většina považuje Den pro dobrovolníky ve Zlínském kraji za užitečný.

Celkově je z odpovědí zřejmé, že podstatná část respondentů není o dobrovolnictví vůbec nebo jen částečně informovaná. Z výsledků lze však dovodit pozitivní vztah respondentů k dobrovolnictví a to jak aktivnímu, tak obecně. Není podstatný rozdíl mezi muži a ženami.

Výstava

postery dobrovolnických aktivit



Den pro dobrovolníky ve Zlínském kraji

Knihovna Kroměřížska
3. 11. 2011

Vydal: klub UNESCO, Kroměříž
Fotodokumentace: Mgr. M. Karásek, Ondřej Nesiba - Knihovna Kroměřížska
Tisk: Tiskomil Kroměříž